

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Касибская средняя общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНА

на педагогическом совете

№ 1 от 30.08.2021

УТВЕРЖДЕНА

Директор

Т.О.Козина

Приказ № 165 от 31.08.2021



Программа антирисковых мер

по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «Касибская СОШ»

(в соответствии с «рисковым профилем» sch593467)

с. Касиб

2021 г.

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «Касибская СОШ» (в соответствии с «рисковым профилем» sch593467) (далее – Программа)
Цель и задачи программы	К концу 2021-2022 учебного года создать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения. Задачи: <ul style="list-style-type: none"> • провести комплексный мониторинг профессиональных потребностей и затруднений педагогических работников; • создание условий для индивидуального развития педагогов; • совершенствование работы в методических объединениях; • развитие исследовательской и экспериментальной деятельности педагогов с обучающимися; • внедрение системы морального поощрения педагогов
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией; ✓ Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог); ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога; ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации; ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год; ✓ Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка)); ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы) ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)
Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение учебного года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Указаны в «Дорожной карте»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Система мониторинга (мероприятий), направленная на выявление профессиональных потребностей и затруднений педагогов.

Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none">1. Паспорт программы2. Цель, задачи и основная идея программы3. Дорожная карта4. Ожидаемые результаты реализации программы
Исполнители	<ul style="list-style-type: none">✓ Директор школы✓ Старшие методисты✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, педагоги-организаторы)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Касибская средняя общеобразовательная школа»

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «Касибская СОШ» (в соответствии с «рисковым профилем» sch593467) (далее – Программа)					
№ п/п	Перечень мероприятий и взаимосвязанных действий по их выполнению	Срок (период) выполнения отдельного действия	Показатель реализации проекта	Ответственный	
1.	Корректировка Плана методической работы школы	До 01 сентября 2021 г.	План методической работы школы	Старший методист Васильева Н.А.	
2.	Участие педагогов в КПК	2021-2022 уч. год	Применение полученных знаний на практике	Педагоги	
3.	Посещение школой-куратором уроков. Аудит урока	2021-2022 уч. год	Анализ уроков	Старший методист Васильева Н.А., школа - куратор	
4.	Совершенствование работы в методических объединениях	2021-2022 уч. год	Повышение уровня методической подготовки педагогов	Старший методист Васильева Н.А.	
5.	Проведение встреч учителей-предметников с использованием ДИТ	2021-2022 уч. год	Подготовка учителей-предметников	Директор школы Козина Т.О.	
6.	Сопровождение и помощь педагогам в аттестации на первую и высшую категории	2021-2022 уч. год	Подготовка педагогов	Старший методист Васильева Н.А.	
6.	Проведение мастер-классов для педагогов	2021-2022 уч. год	Повышение ИКТ - компетентности педагогов	Директор школы Козина Т.О.	
	Внедрение системы морального поощрения педагогов	2021-2022 уч. год	Повышение методической грамотности педагогов	Директор школы Козина Т.О.	